

Приложение № 2  
к Коллективному договору

Председатель объединенной  
первичной профсоюзной организации  
ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»

  
А.С.Аминов

« 19 » сентября 2023 г.

Ректор  
ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»

  
А.Р. Вагнер

« 19 » сентября 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫПЛАТЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ**  
**федерального государственного автономного образовательного**  
**учреждения высшего образования**  
**«Южно-Уральский государственный университет**  
**(национальный исследовательский университет)»**

г. Челябинск, 2023

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», иными нормативными правовыми актами, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда, примерным Положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование", утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования РФ 01.02.2021 №71.

1.2. Настоящее Положение применяется при выплате материальной помощи работникам федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» (далее – Университет или ЮУрГУ), ведущих трудовую деятельность, как по основному месту работы, так и работающих по внешнему или внутреннему совместительству.

1.3. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия материальной поддержки работников Университета.

## **II. Источники средств для оказания материальной помощи работникам**

2.1 Университет в пределах имеющихся у него средств на оплату труда и в соответствии с действующим законодательством самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, направляемых на материальную помощь работникам.

2.2. Источниками для оказания материальной помощи работникам являются: субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания; средства, полученные от приносящей доход деятельности и иные предусмотренные законодательством РФ поступления денежных средств.

2.3. Выплата материальной помощи работникам может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на оказание материальной помощи при условии гарантированного выполнения всех обязательств Университета по выплате окладов (должностных окладов), а также установленных надбавок и доплат.

## **III. Условия выплаты материальной помощи**

3.1. Решение об оказании материальной помощи президенту, проректорам, главному бухгалтеру и работникам Университета принимается ректором Университета после рассмотрения мотивированного письменного заявления работника, прорек-

тора или главного бухгалтера и документов, подтверждающих наличие оснований для получения материальной помощи.

3.2. Материальная помощь может предоставляться в следующих случаях:

- тяжелое материальное положение в семье;
- тяжелая болезнь работника, либо члена его семьи, находящегося на его иждивении;
- смерть (гибель) близкого родственника (супруга (и), ребенка, родителей), а в случае смерти (гибели) работника - членам его семьи по их письменному обращению;
- утрата личного имущества работника в результате хищения, пожара, стихийного бедствия;
- при особой нуждаемости работника в лечении и восстановлении здоровья в связи с заболеванием (травмой), в том числе полученным при исполнении должностных обязанностей;
- в связи с несчастным случаем, аварией.

3.3. Работникам Университета при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).

3.4. Выплата материальной помощи ректору Университета производится на основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации в соответствии с примерным Положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования российской Федерации, по виду экономической деятельности "Образование", утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования РФ 01.02.2021 №71.

#### **IV. Заключительные положения**

Настоящее Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора.